

г. Екатеринбург

«29» марта 2024 г.

## ПРИКАЗ № 1-П

*Об утверждении*

*Положения об антикоррупционной политике в обществе*

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Прогресс-Строй»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс-Строй»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс-Строй» ввести в действие с «29» марта 2024г.;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер»  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс-Строй»



В.С. Тарасенко

# PROGRESS®

Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный застройщик «Прогресс - Строй»  
ОГРН: 1216600032967 / ИНН: 6671166446  
Адрес: 620000, Свердловская область, г. Екатеринбург,  
ул. Малышева, стр. 51, офис 2006; e-mail: ps-stroy@progress-st.com

УТВЕРЖДАЮ

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер» -

Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс-Строй»

Тарасенко В.С.

«29» марта 2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике в обществе**

г. Екатеринбург, 2024

## Раздел I

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Прогресс-Строй» (далее - ООО СЗ «Прогресс-Строй»);
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «Прогресс-Строй»;
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Прогресс-Строй»;
- 1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс-Строй» и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс-Строй».

### 2. Понятия и определения, используемые в Положении

- 2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) – комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Прогресс-Строй», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества;
- 2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- 2.4. **Контрагент** – любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Прогресс-Строй» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- 2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## Раздел II

### 3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной **целью** антикоррупционной политики ООО СЗ «Прогресс-Строй» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. **Задачами** антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Прогресс-Строй» в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Прогресс-Строй» в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;

- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Прогресс -Строй»;

- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Прогресс-Строй» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной Политики**

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Прогресс-Строй» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;

- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;

- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

### Раздел III

#### 5. Реализация антикоррупционной Политики

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «Прогресс-Строй», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «Прогресс-Строй» вступает в договорные отношения, в случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами;

#### 6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «Прогресс-Строй» (далее – ЕИО);

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных пп. 3.1., 3.2. настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики;

#### 6.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;

- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «Прогресс-Строй» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «Прогресс-Строй» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия сотрудникам надзорных и правоохранительных органов при осуществлении ими проверочных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Исполнительному директору ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- Исполнительный директор на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Политики, принимает решение о привлечении виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

#### **6.4. Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:**

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Прогресс-Строй»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

### **7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов**

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников, в ООО СЗ «Прогресс-Строй» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе;

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

### **8. Оценка рисков**

8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:

- выделения бизнес-процессов Общества и определения «критических точек», т.е. элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционного нарушения. Для каждой «критической точки» составляется описание возможных коррупционных нарушений, в т.ч.

характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом и (или) его отдельными работниками при совершении коррупционного нарушения;

- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;

- разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки»;

- реинжиниринг бизнес-процессов, в т.ч. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества;

- введение финансовых инструментов, исключающих осуществление коррупционных платежей.

## **9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения**

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

9.2. Все работники ООО СЗ «Прогресс-Строй», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.



г. Астрахань

«01» апреля 2024 г.

ПРИКАЗ № 4/1

*Об утверждении  
Положения об антикоррупционной политике в обществе*

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Прогресс Проект»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Проект»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Проект» ввести в действие с «02» апреля 2024 г.;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс Лидер»  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Проект»

В.С. Тарасенко



Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер» -  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Проект»

УТВЕРЖДАЮ  
Тарасенко В.С.  
«07» апреля 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в обществе

## Раздел I

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Прогресс Проект» (далее - ООО СЗ «Прогресс Проект»);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулируемыми вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «Прогресс Проект»;

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Прогресс Проект»;

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Проект» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Проект».

### 2. Понятия и определения, используемые в Положении

2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) – комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Прогресс Проект», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества;

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.4. **Контрагент** – любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Прогресс Проект» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям

(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## Раздел II

### 3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной **целью** антикоррупционной политики ООО СЗ «Прогресс Проект» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. **Задачами** антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Прогресс Проект»;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Прогресс Проект» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Прогресс Проект» в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Прогресс Проект»;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Прогресс Проект»;
- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Прогресс Проект» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

### 4. Основные принципы антикоррупционной Политики

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению

коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Прогресс Проект» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;
- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;
- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

### **Раздел III**

#### **5. Реализация антикоррупционной Политики**

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «Прогресс Проект», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «Прогресс Проект» вступает в договорные отношения, в

случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами;

## **6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики**

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «Прогресс Проект» (далее – ЕИО);

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных пп. 3.1., 3.2. настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики;

### **6.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:**

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «Прогресс Проект»;

- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;

- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «Прогресс Проект» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «Прогресс Проект»;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «Прогресс Проект» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия сотрудникам надзорных и правоохранительных органов при осуществлении ими проверочных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Исполнительному директору ООО СЗ «Прогресс Проект»;

- Исполнительный директор на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Политики, принимает решение о привлечении виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

### **6.4. Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:**

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Прогресс Проект»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

## **7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов**

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников, в ООО СЗ «Прогресс Проект» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе;

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

## **8. Оценка рисков**

8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:

- выделения бизнес-процессов Общества и определения «критических точек», т.е. элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционного нарушения. Для каждой «критической точки» составляется описание возможных коррупционных нарушений, в т.ч. характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом и (или) его отдельными работниками при совершении коррупционного нарушения;

- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;

- разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки»;

- реинжиниринг бизнес-процессов, в т.ч. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества;

- введение финансовых инструментов, исключающих осуществление коррупционных платежей.

## **9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения**

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г: № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

9.2. Все работники ООО СЗ «Прогресс Проект», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.

г. Астрахань

«01» апреля 2024 г.

ПРИКАЗ № 4-11/1

*Об утверждении  
Положения об антикоррупционной политике в обществе*

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Прогресс Импульс»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Импульс»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Импульс» ввести в действие с «02» апреля 2024 г.;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс Импульс»  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Импульс»

В.С. Тарасенко





# PROGRESS®

Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный Застройщик  
«Прогресс Импульс»  
ОГРН: 1223000005733/ИНН: 3000004427  
Адрес: 414014 Россия, Астраханская область  
г. Астрахань, ул. Бехтерева, д. 2а, пом. 10

УТВЕРЖДАЮ  
Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер» -  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Импульс»  
Тарасенко В.С.



*Handwritten signature*  
«08» апреля 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике в обществе

г. Астрахань, 2024

## Раздел I

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Прогресс Импульс» (далее - ООО СЗ «Прогресс Импульс»);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «Прогресс Импульс»;

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Прогресс Импульс»;

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Импульс» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Импульс».

### 2. Понятия и определения, используемые в Положении

2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) – комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Прогресс Импульс», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества;

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.4. **Контрагент** – любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Прогресс Импульс» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## Раздел II

### 3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной **целью** антикоррупционной политики ООО СЗ «Прогресс Импульс» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. **Задачами** антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Прогресс Импульс»;

- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Прогресс Импульс» в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Прогресс Импульс» в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Прогресс Импульс»;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Прогресс Импульс»;
- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Прогресс Импульс» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной Политики**

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Прогресс Импульс» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;

- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;

- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;

- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;

- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

### **Раздел III**

#### **5. Реализация антикоррупционной Политики**

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «Прогресс Импульс», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «Прогресс Импульс» вступает в договорные отношения, в случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами;

#### **6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики**

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «Прогресс Импульс» (далее – ЕИО);

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных пп. 3.1., 3.2. настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики;

#### **6.3. Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:**

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «Прогресс Импульс»;

- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;

- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «Прогресс Импульс» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «Прогресс Импульс»;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «Прогресс Импульс» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия сотрудникам надзорных и правоохранительных органов при осуществлении ими проверочных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Исполнительному директору ООО СЗ «Прогресс Импульс»;
- Исполнительный директор на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Политики, принимает решение о привлечении виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

#### **6.4. Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:**

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Прогресс Импульс»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

### **7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов**

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников, в ООО СЗ «Прогресс Импульс» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе;

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

## **8. Оценка рисков**

8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:

- выделения бизнес-процессов Общества и определения «критических точек», т.е. элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционного нарушения. Для каждой «критической точки» составляется описание возможных коррупционных нарушений, в т.ч. характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом и (или) его отдельными работниками при совершении коррупционного нарушения;

- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;

- разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки»;

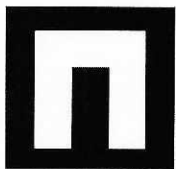
- реинжиниринг бизнес-процессов, в т.ч. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества;

- введение финансовых инструментов, исключающих осуществление коррупционных платежей.

## **9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения**

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

9.2. Все работники ООО СЗ «Прогресс Импульс», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.



ПРОГРЕСС  
ДЕВЕЛОПЕРСКАЯ  
КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный застройщик «Прогресс Бумеранг»  
ОГРН: 1233000000540/ ИНН: 3000005004  
Адрес: 414014, Астраханская область,  
г. Астрахань, ул. Бехтерева, д. 2а, пом. 11

г. Астрахань

«01» августа 2023 г.

### ПРИКАЗ №2-Б

Об утверждении  
Положения об антикоррупционной политике в обществе

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

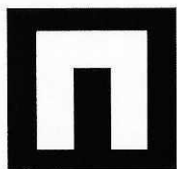
1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» ввести в действие с «01 августа 2023г.;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент ООО «ДК «Прогресс-Лидер»  
Управляющая организация ООО СЗ  
«Прогресс Бумеранг»



Тарасенко В.С.





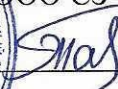
ПРОГРЕСС  
ДЕВЕЛОПЕРСКАЯ  
КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный застройщик «Прогресс Бумеранг»  
ОГРН: 1233000000540/ ИНН: 3000005004.  
Адрес: 414014, Астраханская область,  
г. Астрахань, ул. Бехтерева, д. 2а, пом. 11

УТВЕРЖДАЮ

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер» -  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»



 Тарасенко В.С.  
«01» августа 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике в обществе**

г. Астрахань, 2023

## Раздел I

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Прогресс Бумеранг» (далее - ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»);

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулируемыми вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Бумеранг».

### 2. Понятия и определения, используемые в Положении

2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) – комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества;

2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.4. **Контрагент** – любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе

когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## Раздел II

### 3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной **целью** антикоррупционной политики ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. **Задачами** антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» в коррупционную деятельность;

- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» в коррупционную деятельность;

- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;

- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной Политики**

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;

- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;

- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;

- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;

- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;

- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;

- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

## Раздел III

### 5. Реализация антикоррупционной Политики

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «Прогресс Бумеранг», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» вступает в договорные отношения, в случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами;

### 6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» (далее – ЕИО);

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных пп. 3.1., 3.2. настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики;

6.3. **Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:**

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;

- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- проведение оценки коррупционных рисков;

- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- оказание содействия сотрудникам надзорных и правоохранительных органов при осуществлении ими проверочных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Исполнительному директору ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;

- Исполнительный директор на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Политики, принимает решение о привлечении виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

6.4. **Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:**

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Прогресс Бумеранг»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

## **7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов**

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников, в ООО СЗ «Прогресс Бумеранг» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе;

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

## **8. Оценка рисков**

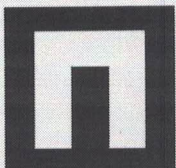
8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:

- выделения бизнес-процессов Общества и определения «критических точек», т.е. элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционного нарушения. Для каждой «критической точки» составляется описание возможных коррупционных нарушений, в т.ч. характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом и (или) его отдельными работниками при совершении коррупционного нарушения;
- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;
- разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки»;
- реинжиниринг бизнес-процессов, в т.ч. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества;
- введение финансовых инструментов, исключающих осуществление коррупционных платежей.

## **9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения**

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

9.2. Все работники ООО СЗ «Прогресс Бумеранг», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.



г. Екатеринбург

«20» февраля 2023 г.

## ПРИКАЗ № 1-П

*Об утверждении  
Положения об антикоррупционной политике в обществе*

В целях реализации положений Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и минимизации рисков для ООО СЗ «Прогресс Альфа»,

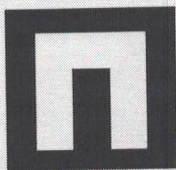
### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
2. Положение об антикоррупционной политике в ООО СЗ «Прогресс Альфа» ввести в действие с «21» февраля 2023г.;
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер»  
Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Альфа» **В.С. Тарасенко**







ПРОГРЕСС  
ДЕВЕЛОПЕРСКАЯ  
КОМПАНИЯ

Общество с ограниченной ответственностью  
Специализированный застройщик «Прогресс Альфа»  
ОГРН: 1236600009557 / ИНН: 6671259757  
Адрес: 620105, Свердловская область, г. Екатеринбург,  
ул. Вильгельма де Геннина, д.47

УТВЕРЖДАЮ

Президент ООО «Девелоперская компания «Прогресс-Лидер» -

Управляющей организации ООО СЗ «Прогресс Альфа»

*Тарасенко*

Тарасенко В.С.



*до » февраля 2023 г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике в обществе

г. Екатеринбург, 2023

## Раздел I

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Обществе с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Прогресс Альфа» (далее - ООО СЗ «Прогресс Альфа»);
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы противодействия коррупции, а также Уставом ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- 1.3. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- 1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Альфа» и действует до утверждения нового Положения.
- 1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом уполномоченного органа (лица) ООО СЗ «Прогресс Альфа».

### 2. Понятия и определения, используемые в Положении

- 2.1. **Антикоррупционная политика** (далее - Политика) – комплекс мер, используемых в ООО СЗ «Прогресс Альфа», для профилактики и пресечения (в случае выявления) коррупционных правонарушений в деятельности общества;
- 2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;
- 2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- 2.4. **Контрагент** – любое российское и (или) иностранное юридическое лицо и (или) физическое лицо, с которым ООО СЗ «Прогресс Альфа» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- 2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе

когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**2.6. Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**2.7. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

**2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## Раздел II

### 3. Цели и задачи антикоррупционной Политики

3.1. Основной **целью** антикоррупционной политики ООО СЗ «Прогресс Альфа» является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации;

3.2. **Задачами** антикоррупционной Политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников ООО СЗ «Прогресс Альфа» в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь ООО СЗ «Прогресс Альфа» в коррупционную деятельность;
- создание системы возмещения вреда, причиненного коррупционными действиями ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности;
- определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции в ООО СЗ «Прогресс Альфа»;

- закрепление ответственности работников ООО СЗ «Прогресс Альфа» за неисполнение требований настоящей антикоррупционной Политики.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной Политики

4.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность по предупреждению и пресечению коррупции на территории Российской Федерации основывается на следующих принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. В соответствии с общероссийскими принципами, указанными в п. 4.1. настоящего Положения, система мер противодействия коррупции ООО СЗ «Прогресс Альфа» основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: руководство Общества формирует эстетический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных мер риску коррупции: разработка и осуществление комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлеченности общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, производится с учетом реальной возможности наступления риска;
- принцип периодической оценки рисков: перманентный мониторинг и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Общества в целом и для его отдельных подразделений, руководящего состава;
- принцип обязательной проверки контрагентов: осуществление на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в т.ч. осуществление проверки наличия у них собственных локальных антикоррупционных актов, готовности соблюдать требования настоящей Политики, включать в договоры антикоррупционные оговорки, оказывать содействие в ведении этичного бизнеса и предотвращения коррупционных нарушений;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров о принятом и реализуемом комплексе антикоррупционных мер;
- принцип контроля: непрерывная оценка и корректировка эффективности внедренных мер антикоррупционной направленности, а также контроль за их исполнением;
- принцип ответственности и неминуемости наказания: неотвратимость наказания для работников всех уровней в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководящего состава за реализацию настоящей Политики.

## Раздел III

### 5. Реализация антикоррупционной Политики

5.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников ООО СЗ «Прогресс Альфа», находящихся с обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Требования настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ООО СЗ «Прогресс Альфа» вступает в договорные отношения, в случае если это установлено договорами, заключаемыми обществом с такими лицами;

### 6. Должностные лица, ответственные за реализацию Политики

6.1. Должностным лицом, ответственным за реализацию и контроль в Обществе всего комплекса антикоррупционных мер, является единоличный исполнительный орган ООО СЗ «Прогресс Альфа» (далее – ЕИО);

6.2. ЕИО, в соответствии со своими полномочиями, с учетом целей и задач, установленных пп. 3.1., 3.2. настоящего Положения, исходя из специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Общества, назначает должностное лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной Политики;

#### 6.3. *Обязанности лиц, ответственных за реализацию Политики:*

- экспертиза и подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- экспертиза и подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, вызывающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение уполномоченным лицом ООО СЗ «Прогресс Альфа» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных нарушений со стороны работников и контрагентов ООО СЗ «Прогресс Альфа»;
- проведение оценки коррупционных рисков;
- прием, рассмотрение сообщений о склонении работников ООО СЗ «Прогресс Альфа» к совершению коррупционных нарушений и (или) о фактическом совершении коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия сотрудникам надзорных и правоохранительных органов при осуществлении ими проверочных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- осуществление оценки результатов антикоррупционной деятельности и предоставление отчетности о проделанной работе Исполнительному директору ООО СЗ «Прогресс Альфа»;

- Исполнительный директор на основании доклада лиц, ответственных за реализацию Политики, принимает решение о привлечении виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

#### 6.4. *Обязанности работников по соблюдению антикоррупционной Политики:*

- при исполнении трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться нормами настоящей Политики, неукоснительно соблюдать её принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных нарушений в интересах или от имени ООО СЗ «Прогресс Альфа»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о совершении работниками, контрагентами и (или) иными лицами коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию настоящей Политики, о возможности возникновения у работника конфликта интересов.

## **7. Профилактика, выявление и урегулирование конфликта интересов**

7.1. В целях профилактики и минимизации коррупционных нарушений среди работников, в ООО СЗ «Прогресс Альфа» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование добросовестного поведения работников и осуществление прозрачных бизнес-процессов в Обществе;

7.2. В случае выявления ответственным лицом обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение коррупционных действий, в т.ч. сокрытие конфликта интересов, такое лицо либо комиссия из ответственных лиц проводят беседы с работниками, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют Исполнительному директору рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных сотрудников в целом, выявляют работников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

## **8. Оценка рисков**

8.1. Оценка рисков совершения коррупционных правонарушений производится путём:

- выделения бизнес-процессов Общества и определения «критических точек», т.е. элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционного нарушения. Для каждой «критической точки» составляется описание возможных коррупционных нарушений, в т.ч. характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено Обществом и (или) его отдельными работниками при совершении коррупционного нарушения;

- выделения должностей в Обществе, которые являются ключевыми для совершения коррупционного нарушения;

- разработки комплекса мер по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки»;

- реинжиниринг бизнес-процессов, в т.ч. перераспределение функций между структурными подразделениями внутри Общества;

- введение финансовых инструментов, исключающих осуществление коррупционных платежей.

## **9. Ответственность за совершение коррупционного нарушения**

9.1. Общество и все её работники обязаны соблюдать требования действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы антикоррупционной деятельности, в т.ч. Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных нарушениях, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

9.2. Все работники ООО СЗ «Прогресс Альфа», вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством и могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в зависимости от степени тяжести совершенного ими и доказанного (подтвержденного) коррупционного нарушения.